**EĞİTİM SÖZLEŞMESİ ve FAYDA TAAHHÜTNAMESİ**

**PERSONEL :**

**SİCİL NO :**

**ADRESİ :**

**İŞVEREN :**

**ADRES :……………………………………………………………..İSTANBUL**

karanlık, siyah, grafik, ekran görüntüsü içeren bir resim

Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir.Sn. ......................................... ( işbu sözleşmede “ Personel” olarak anılacaktır) ile……………………………………………..(işbu sözleşmede “Kurum” olarak anılacaktır) arasında, aşağıdaki şartlarla, işveren tarafından verilen ve işveren tarafından üçüncü kişi kurumlar nezdinde verdirilen eğitimlerden elde edilen faydanın sözleşmede belirlenen süre ile işyerine geri dönüşünün sağlanmasına yönelik işbu eğitim sözleşmesi ve fayda taahhütnamesi imzalanmıştır.

**Madde 1. Eğitimin Personelin İşinde Kullanılacağı Taahhüdü**

amblem, simge, sembol, ticari marka, daire içeren bir resim

Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir.

Personel , ………………………………………….’de ......./..../........ tarihi itibariyle başlamış olduğu görevi boyunca söz konusu görevi veya atanabileceği yeni görev ve unvanı ile ilgili olarak gerek Kurum içi gerekse Kurum dışı, gerek yurt içi gerekse yurt dışı verilecek olan tüm eğitimlere katılmayı, aldığı eğitimler ile yazılı/sözlü/görsel doküman ve bilgileri işi ile ilgili olarak en iyi şekilde kullanmayı kabul ve taahhüt etmiştir.

**Madde 2. Sözleşmenin Feshi Halinde Eğitim Masraflarının Geri Ödenmesi**

Personel, masrafları Kurum tarafından karşılanan herhangi bir eğitime kendi talebiyle veya Kurum tarafından görevlendirilmek suretiyle katılması durumunda, ilgili eğitimin sona ermesi akabinde işe başladığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl içerisinde 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 24. Maddesi çerçevesinde haklı bir neden olmaksızın, iş sözleşmesini feshederse veya 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 17. maddesi çerçevesinde Kurum’un haklı bir nedenle, bildirimli olarak iş sözleşmesini feshetmesine neden olursa veya 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 25. maddesi uyarınca işverenin haklı nedenle iş sözleşmesini derhal ve bildirimsiz olarak feshetmesine sebebiyet verirse, bu süre içerisinde Kurum tarafından kendisine verilmiş olan, Kurum içi - Kurum dışı, yurt içi - yurt dışı her türlü eğitim harcamalarından ( eğitmen ücreti, eğitmen masrafları, eğitim dokümanları için yapılan harcamaları, konaklama giderleri, yol parası, servis, yemek ve benzeri masrafların ) kişi başına düşen miktarını, işbu sözleşmeye göre çalışması gereken toplam sürenin çalıştığı süreye oranı üzerinden hesaplanmış kısmını, hiçbir itirazı olmaksızın, fesih tarihinde nakden ve def’aten Kurum’a ödemeyi ve bu konuda Kurum nezdindeki her türlü hak ve alacaklarından Kurumun alacakları muaccel olmasa dahi, takas ve mahsup yapabileceğini peşinen kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

**Madde 3. Sözleşmenin Feshi Halinde Ödenmesi Gereken Cezai Şart**

Personel, masrafları Kurum tarafından karşılanan herhangi bir eğitime kendi talebiyle veya Kurum tarafından görevlendirilmek suretiyle katılması durumunda, ilgili eğitimin sona ermesi akabinde işe başladığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl içerisinde, 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 24. maddesi çerçevesinde haklı bir neden olmaksızın iş sözleşmesini feshederse veya 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 17. maddesi uyarınca Kurum tarafından haklı nedenlerle bildirimli feshine yol açarsa veya 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 25. maddesi çerçevesinde bir nedenle Kurum’un iş akdinin derhal feshetmesine sebebiyet verirse, dönem içerisinde geçerli olan brüt asgari ücretin 3 katı tutarındaki cezai şart bedelinin, işbu sözleşmeye göre çalışması gereken karanlık, siyah, grafik, ekran görüntüsü içeren bir resim

Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir.toplam sürenin çalıştığı süreye oranı üzerinden hesaplanmış kısmını fesih tarihinde nakden ve defaten Kurum’a ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

amblem, simge, sembol, ticari marka, daire içeren bir resim

Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir.Personel, masrafları Kurum tarafından karşılanan herhangi bir eğitime kendi talebiyle veya Kurum tarafından görevlendirilmek suretiyle katılması durumunda, ilgili eğitimin sona ermesi akabinde işe başladığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl içerisinde, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25. Maddesi çerçevesinde haklı bir neden olmaksızın iş sözleşmesini feshederse, veya Personelin 4857 sayılı İş Kanunu’nun 24. maddesinde yer alan sebeplerle iş akdini derhal feshetmesine sebebiyet verirse, personelin son aldığı brüt ücretin veya dönem içerisinde geçerli olan brüt asgari ücretin 3 (üç) katı tutarındaki cezai şart bedelinin, işbu sözleşmeye göre çalışması gereken toplam sürenin çalıştığı süreye oranı üzerinden hesaplanmış kısmını fesih tarihinde kendisine nakden ve peşin olarak ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **EGİTİMİN ADI** | **TARİHİ** | **BEDELİ** | **KATILIMCI İMZA** |
| 1 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Madde 4. Delil Sözleşmesi**

Taraflar, aralarında doğabilecek her türlü uyuşmazlığın hallinde Kurum defter, kayıt ve müstenidatı evrakların HMK.m. 193 anlamında münhasır kesin delil olduğunu kabul etmişlerdir.

**Madde 5. Uyuşmazlıkların Halli**

Taraflar işbu Taahhütnamedeki adreslerinin yasal tebligat adresi olduğunu ve aralarında çıkabilecek uyuşmazlıkların hallinde, , İstanbul Merkez Mahkeme ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu kabul ve taahhüt etmişlerdir.

İşbu sözleşme taraflarca .......... /...../.......... tarihinde okunarak 5 madde, 2 sahife ve 2 nüsha olarak imzalanmıştır.

**İŞVEREN** **PERSONEL**